

Conseils pour un entretien d'embauche réussi à une place d'apprentissage à l'Etat de Fribourg

Pour faciliter le dialogue, mettez-vous à la place du/de la candidat-e.
Par exemple : souvenez-vous comment vous étiez à son âge ?

OUI

NON



Pourtant, vous aussi avez été jeune et inexpérimenté-e.
N'oubliez pas de le garder en mémoire !

Serez-vous son/sa formateur-trice ?

OUI

NON

Cet entretien est d'autant plus important que vous allez travailler avec cette personne durant plusieurs mois, voire années.



Pensez à impliquer celles et ceux qui formeront l'apprenti-e directement.

Avez-vous bien défini les tâches qui reviendront à l'apprenti-e ?

OUI

NON

Très bien. Il est indispensable de lui expliquer clairement ce qu'il/elle aura à faire.



Prenez le temps d'y réfléchir. Il est important que le/la candidat-e connaisse concrètement ses futures activités.
Attention, un-e adolescent-e n'a pas forcément les mêmes conditions de travail qu'une personne adulte.

Avez-vous bien lu son CV ?

OUI

NON

C'est une étape centrale pour un entretien réussi. Un CV, même court, permet de poser les bonnes questions et d'amorcer un dialogue constructif.

Pourtant, un CV peut apporter beaucoup de renseignements sur le profil d'un-e candidat-e, même si les exigences seront différentes que pour un-e salarié-e déjà formé-e.

En rencontrant le/la candidat-e, est-ce que votre première impression est positive ?

OUI

NON

C'est un bon début. Posez-lui à présent des questions sur sa motivation à travailler et à se former à l'Etat.

La personne n'ose pas vous regarder, est mal à l'aise ou est arrivée en retard ? Ce n'est effectivement pas idéal comme première impression... Mais laissez-lui une chance de se rattraper en le/la mettant à l'aise, et expliquez-lui le fonctionnement de l'entreprise formatrice.

Parlez-lui de votre métier, de son futur travail, et donnez-lui envie de vous rejoindre.
Laissez-le/la s'exprimer sur ses motivations, mais ne lui demandez pas de précisions sur sa situation personnelle.

Vous le sentez toujours tendu-e ?

OUI

NON

Rien d'inquiétant. Pour le/la candidat-e, l'Etat de Fribourg est encore un monde inconnu qui peut impressionner ou intimider.



Continuez à donner des informations au sujet de l'entreprise et de son propre rôle en tant qu'apprenti-e.

Alors, est-ce que le courant passe ?

OUI

NON

Si vous sentez le/la candidat-e prêt-e à s'investir et pensez que son profil et sa motivation correspondent à vos attentes, proposez-lui de faire un stage d'un ou de plusieurs jours. Cela facilitera la confirmation définitive de votre choix.

Vous n'êtes sans doute tout simplement pas compatibles sur le plan professionnel. Il est temps de remercier la personne avant de rencontrer un-e autre candidat-e.

