

Die Personalressourcen des Staats Freiburg — was gibt's Neues?



Vereinbarkeit Privat- und Berufsleben

Mutterschaftsurlaub – 16 Wochen für alle, unabhängig vom Arbeitsvertrag
Vaterschaftsurlaub – 3 Wochen (15 Tage) mit 100 % Lohn
Urlaub für pflegende Angehörige



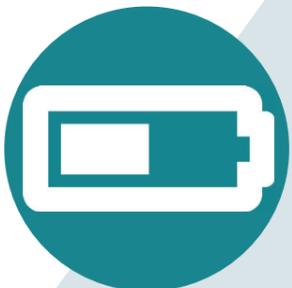
Attraktivität des Arbeitgebers Staat

Website: der [Staat Freiburg als Arbeitgeber](#)
[Neues Stellenportal](#) (vereinfachte interne Mobilität)
Gestärkte und nachhaltige [Pensionskasse](#)
[Rabatte für das Staatspersonal](#)



Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen

[Dauerhafte Einführung der Telearbeit](#) (bis 50 %) und Flexibilisierung des Orts (öV)
[Aufhebung der Blockzeit](#)
[Ausweitung der täglichen Rahmenarbeitszeit](#) (6–20 Uhr)



Entwicklung des Potenzials der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Schwerpunkt Kompetenzentwicklung und Stärkung des Dialogs [ZEB](#)
(Führung durch Zielvereinbarung, Entwicklung und Beurteilung)
Jährlicher [Weiterbildungskatalog](#)



Unterstützung bei der Personalführung

Einführungsschulung für neue [mittlere](#) und [höhere](#) Führungskräfte
Begleitung des Wandels in den Einheiten